

ETİK KURALLAR EL KİTABI

Onaylayan :	Formplast Yönetim Kurulu
Onay Tarihi :	04.05.2017

- **İş Etiği El Kitabı,**

Çalışanların şirket etik kurallarına uygun hareket etmelerinde yön göstermek, şirketin etik standartları'nın müşteriler, tedarikçiler ve şirket dışındaki kişiler tarafından benimsenmesini sağlamak için hazırlanmıştır.

- **Dürüstlük;**

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

- **Gizlilik;**

Gizli ve özel bilgiler; Formplast 'a ait rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, personel özlük haklarına ait bilgileri ve üçüncü şahıslarla akdedilen "gizlilik anlaşmaları" çerçevesindeki bilgileri kapsar.

Formplast çalışanları olarak; müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Formplast çalışanları olarak, Formplast firmamızın faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece Formplast amaçları doğrultusunda kullanır ve sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili taraflarla paylaşıyoruz.

- **Çıkar Çatışması;**

Formplast çalışanları olarak, potansiyel yada gerçek çıkar çatışmasını kapsayacak ilişkiler ve durumlardan uzak durmayı amaçlarız. Mevcut görevlerimizden yararlanarak; şahsen, ailemiz veya yakınlarımızın vasıtası ile iş münasebetinde bulunduğumuz kişi ve kuruluşlardan kişisel çıkar sağlamayız.

- **Sorumluluklarımız;**

Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra; müşterilerimize, çalışanlara, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma, şahıslara, ve Formplast adına karşı aşağıda sıralanan sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz.

- **Yasal Sorumluluklarımız;**

Yurtiçi ve yurtdışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi yerel yasalar ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.

Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

- **Müşteriye Karşı Sorumluluklarımız;**

Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız. Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

- **Çalışanlarımıza Karşı Sorumluluklarımız;**

Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

- **Tedarikçi / İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız;**

İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

- **Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız;**

Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınırız. Toplum olarak hedeflediğimiz rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmalarını destekleriz.

- **Çevre , Toplum Ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız;**

Formplast, çevreye karşı duyarlı hareket ettiğinin tüm paydaşları, çalışanları, müşterileri ve toplum tarafından bilinmesini sağlar. Formplast tüm paydaşlarının azami kazanç sağlamalarına imkan verecek başarılı stratejileri gelecek nesillerin gereksinimlerine zarar vermeden geliştirir.

Demokrasinin, insan haklarının, ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir.

Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeziz ve kabul etmeyiz.

Etik Kuralları Destekleyen Politikalar;

- **İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre;**

Formplast çalışanlarının iş güvenliği ve sağlığını ana bir değer olarak kabul eder. Ayrıca, güvenli bir işyeri sunmak üzere geniş kapsamlı yerel ve ulusal yasalar da vardır. Şirket, bu yasaları titizlikle uygulamaktadır. Bir çalışanın ciddi şekilde yaralanmasına ya da ölümüne yol açan herhangi bir olay resmi makamlarca derinlemesine incelenir. İş güvenliği yasalarının öğrenilmesi ve doğru şekilde uygulanması için kapsamlı ve sürekli eğitim ile düzenli denetimler uygulanır.

Çevre sağlığı için, sürekli yapılan kapsamlı çalışan eğitimi programları ve çevre performansına yönelik etkin denetimler Formplast tarafından titizlikle uygulanır.

Çalışanlar;

- Adil Çalışma Ortamı Politikası,

Formplast, çalışanları için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini en önemli önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. İlgili tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu, adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ile çalışanların başarısının, gelişiminin ve bağlılığının artırılması hedeflenmektedir.

Formplast, eşit fırsatlar sunan bir işverendir ve yaş, ırk, inanç, ten rengi, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsel eğilim, kıdemlilik, siyasi görüş, askerlik durumu, gerçek veya algılanan engellilik veya özürlülük, din veya yasal olarak korunan diğer özellikler bazında herhangi bir ayırım yapmaz. Bu politika, işe alma, yerleştirme, terfi, iş akdinin sonlandırılması, işten çıkarma, geri çağırma, transfer, izin, ücret ve eğitim gibi, ancak bunlarla sınırlı kalmayan tüm istihdam şart ve koşullarına uygulanır. Herhangi bir taciz şekli Formplast tarafından hoş görülmemektedir. Bu tür ayrımcılıkların hepsi yasalara aykırıdır ve Formplast'ın etkinlik alanında yer alanların bu tür davranışları sergilemeleri yasaktır. Adil Çalışma Ortamı Politikasının ihlâl edildiğinden şüphelenen kişilerin konuyu kendi müdürlerine, yönetimin bir üyesine ivedilikle bildirmeleri gerekir.

- Gizlilik ve Çalışan Bilgilerinin Gizliliği;

Çalışanların özel yaşamlarına ve şahsi alanlarına saygı gösterilir.

Çalışanların iş yerinde veya iş amacıyla buldukları ortamlarda gizlilik haklarının ihlâl edilmesi yasalara ve etik kurallara aykırıdır; ve Formplast bu suçu hiçbir şekilde hoş görmeyecektir. Buradaki hedef çalışanların fiziksel, cinsel ve duygusal gizlilik haklarının korunduğu bir ortamda çalışmalarını sağlamaktır.

Çalışanların bilgisayar, e-posta ve internet kullanımına ilişkin gizlilik haklarına saygı gösterilir öte yandan İş Etiği Kuralları'nın ihlali söz konusu olduğunda çalışanların elektronik iletişimi kontrol edilebilir.

Şirket bilgisayarları iş amaçlı kullanılmalıdır; çalışanların şirket bilgisayarlarını, sesli ve elektronik posta hesaplarını kullanımlarında gizlilik beklentileri olmamalıdır.

- Gizlilik ve Müşteri-Tedarikçi Bilgilerinin Gizliliği;

Müşteri ve tedarikçilerinin gizliliğine son derece önem veren Formplast, İş bağlantısı olduğu tüm müşteri ve tedarikçileri ile gizlilik sözleşmesi imzalar.

- **Saygılı, Tacizin olmadığı bir İşyeri;**

Formplast'ta işbirliğini teşvik etmek üzere olumlu ve uyumlu bir çalışma ortamı oluşturulmuştur ve farklı ırk, cinsiyet, din, ten rengi, tarikat, uyruk, inanç, engellilik, yaş ve görüşlere sahip kişiler birlikte uyum içerisinde çalışmaktadır. Şirket içerisinde herhangi bir çalışan veya müdür ya da işyerinde acente, danışman, misafir, müşteri, davetli ve mal ve hizmet tedarikçileri dahil şirket çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan herhangi bir ayrımcılık şekli hoş görülmecektir.

Formplast işlerinin yürütülmesinde çalışanlar bireylerin haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı göstermelidir.

Tüm çalışanların, yöneticilerin ve şirket çalışanı olmayan kişilerin herhangi bir taciz şeklini gerçekleştirilmesi yasaktır, çünkü bunlar Formplast'ı ve Formplast tarafından istihdam edilen herkesi olumsuz bir şekilde etkileyecektir.

Cinsel taciz de bir ayrımcılık şekli olup yasalara aykırıdır. Daha geniş bir tanımla, cinsel taciz istenmeyen cinsel yaklaşımlar, cinsel ayrıcalık talepleri ve cinsel içerikli diğer sözlü veya fiziksel davranışları kapsar. Bu taciz iki şekilde gerçekleşebilir: bir şeyin karşılığında olan ve düşmanca ortam yaratarak taciz.

Bir kişinin ırkı, cinsiyeti, uyruğu, dini veya engelliliği ya da korunan özellik kategorisindeki diğer herhangi bir özelliğine dayanarak onun vücudu, görüntüsü veya yaşam tarzı hakkındaki yorumlar.

Karşı tarafça istenmeyen herhangi bir cinsel yaklaşım, mazur görülemeyecek fiziksel temas, teklif veya dokunma. Karşı tarafça istenmeyen cinsel davranış olarak algılanan kötü niyetle bakma veya gözlerini dikip bakma gibi rahatsız edici sözlü olmayan davranışlar.

İşyerinde, ırk, cinsiyet, uyruk, din veya engellilik ya da korunan özellik kategorisindeki diğer herhangi bir özellik ile ilgili aleni veya müstehcen grafik, karikatürü, resim, fotoğraf veya nesne göstermek veya sergilemek, ırk, cinsiyet, uyruk, din veya engellilik ya da korunan özellik kategorisindeki diğer herhangi bir özellik ile ilgili açık saçık hikayeler, şakalar, imalı sözler veya yorumlar. Çalışanın dini veya cinsel davranışları ve istihdam durumu, terfi potansiyeli, maaş durumu veya istihdamla ilgili diğer eylemler arasında bir bağlantı olduğunu ima eden, ilişkilendiren, veya mantıken böyle bir imaya yol açacak şekilde yapılan beyanlar veya tehditler.

Yukarıdaki korunan özelliklerin herhangi birine dayanan taciz veya ayrımcılık yasalara da aykırıdır. Sözlü, fiziksel veya çevresel olan taciz veya ayrımcılık kabul edilmez ve müsamaha edilemez.

- **Hediye Verme ve Alma Politikası,**

Formplast çalışanları kendileri veya başkaları için, tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye, kazanç, yardım veya ağırlamalarını istemekten veya kabul etmekten; ve üçüncü taraf kişi ya da kuruluşlara üçüncü tarafların tarafsızlığını, kararlarını ve davranışlarını etkilemek amaçlı algılanabilecek böylesi hediye, kazanç, yardım veya ağırlama teklif etmekten kaçınacaklardır.

Bu kurala kesinlikle uyulması Formplast ile çalışanlarını iddia edilen veya gerçek çıkar çatışmaları veya etik olmayan uygulamalardan kaynaklanabilecek eleştirilerden, davalardan veya mahcubiyetten koruyacaktır.